



*Università degli Studi di Napoli "Parthenope"*

Ufficio Gestione Presenze Personale Tecnico Amministrativo

Al Direttore Generale

**PERMESSI RETRIBUITI**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

in servizio presso \_\_\_\_\_

consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R.

28 dicembre 2000, n. 445 richiede (1):

**PERMESSO** per  
(Artt. 47, 48 e 49 CCNL 19.04.2018)

dal giorno \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al giorno \_\_/\_\_/\_\_\_\_ (totale gg. \_\_\_\_\_)

per il giorno \_\_/\_\_/\_\_\_\_ dalle ore \_\_:\_\_ alle ore \_\_:\_\_

**PARTICOLARI MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI** (2) (max 18 ore)

Indicare il motivo: \_\_\_\_\_

**DOCUMENTATA GRAVE INFERMITA'\*(3)**, (3 giorni con certificazione)

indicare la grave infermità del coniuge o parente entro il 2° grado:.....

.....

**ALTRO (donazione sangue\*(3), testimonianza giudiziaria\*, partecipazione a consigli comunali\*, permesso sindacale\*, permesso per legge\*, assemblea, matrimonio, lutto, seminari e corsi di formazione autorizzati\*)**:

indicare il motivo:.....

\* Allegare idonea certificazione

Data \_\_\_\_\_

Firma del Dipendente \_\_\_\_\_

VISTO: Il Responsabile della Struttura

\_\_\_\_\_

1)Barrare la casella che interessa

2)I permessi per particolari motivi personali possono essere fruiti, cumulativamente, anche per la durata dell'intera giornata lavorativa. In tale ipotesi, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente è convenzionalmente pari a sei ore. Questi permessi non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative fruiti ad ore.

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, recante norme sul trattamento dei dati personali: i dati sopra riportati sono raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito delle attività istituzionali dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", titolare del trattamento. All'interessato competono i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n. 196/03.

3) Il dipendente che fruisce di questi permessi comunica all'ufficio di appartenenza i giorni in cui intende assentarsi con un preavviso di tre giorni, salve le ipotesi di comprovata urgenza, in cui la domanda di permesso può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso.

Le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti sono sempre sostituite dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dalle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, ai sensi dell'articolo 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183.