



Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione
Dirigente: dott.ssa Alessia Ricciardi
Ufficio Formazione, Relazioni Sindacali e Gestione Presenze P.T.A.
Capo dell'Ufficio: Margherita Zeno
ufficio.presenze@uniparthenope.it
direzione.generale@pec.uniparthenope.it

Ai Presidenti delle Scuole
Ai Direttori dei Dipartimenti
Ai Dirigenti
Al Direttore della Biblioteca Centrale
Ai Capi degli Uffici Amministrativi
Ai Segretari dei Dipartimenti
A tutto il Personale Tecnico ed Amministrativo
Alle OO.SS e alle R.S.U
LORO SEDI

Prot. n. 65032 del 28/07/2020

OGGETTO: Sospensione dell'erogazione dei buoni pasto per l'attività lavorativa prestata in modalità di smartworking.

Com'è noto, attraverso la nota prot. n. 27527 del 15/04/2020, è stato comunicato ai medesimi destinatari della presente, che:

"[...] tenuto conto che sono pervenute a questa Direzione, da parte delle Organizzazioni Sindacali presenti in Ateneo, richieste di attribuzione del buono pasto per la giornata lavorativa svolta in modalità agile, si è svolto un confronto tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale.

In merito, dunque, all'attribuzione del buono pasto, preso atto dei chiarimenti forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso le domande frequenti e la circolare n.2/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicate entrambe sul sito web istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica, tenuto conto dell'avvenuto confronto sindacale, si comunica quanto segue.

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale - atteso che il Dipartimento della Funzione Pubblica riconosce la possibilità di assumere determinazioni in materia - hanno convenuto di attribuire al dipendente che presta la propria attività lavorativa in modalità agile, per almeno sei ore e trenta minuti, così come previsto dalle disposizioni regolamentari di Ateneo, durante la concordata fascia di reperibilità, il diritto ad un (n.1) buono sostitutivo del servizio di mensa, per ogni giorno di effettivo servizio. In mancanza, però del previsto controllo del sistema elettronico di rilevazione della presenza, peraltro non previsto esplicitamente da nessuna norma per la



corresponsione dei buoni pasto, per il servizio prestato in modalità agile dal 11/03/2020 e fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, il dipendente è tenuto a compilare l'autocertificazione secondo il modello allegato, al fine del riconoscimento del buono pasto ed inoltrarlo al Responsabile della struttura di afferenza, al rispettivo indirizzo di posta elettronica. Ogni responsabile di ufficio/dipartimento sarà tenuto a controllare, per ciascuna unità di personale afferente alla struttura, la conformità tra la dichiarazione resa ed il resoconto del servizio presentato mediante anche riscontro giornaliero telefonico/telematico".

Si comunica che, con decreto dell'8 luglio 2020, emesso al termine di un procedimento ex art. 28, l. n. 300/1970, il Tribunale di Venezia ha stabilito che *"il lavoro agile è incompatibile con la fruizione dei buoni pasto"*.

La pronuncia del Giudice del lavoro di Venezia dello scorso 8 luglio prosegue, in merito alla definizione della natura giuridica del buono pasto: *"escludendone la natura di elemento "normale" della retribuzione trattandosi di una "agevolazione di carattere assistenziale collegata al rapporto di lavoro da un nesso meramente occasionale(v. Cass. 29.11.2019 n. 31137)"*.

Alla luce di quanto stabilito dal Tribunale di Venezia, si è reso necessario rinviare i necessari approfondimenti in occasione della riunione di trattativa decentrata del 23/07/2020.

Ne è conseguito che, a decorrere dal 01/07/2020, questa Direzione dispone la sospensione dell'erogazione dei buoni pasto per l'attività lavorativa prestata in modalità di smart working, fino ad eventuali, diverse disposizioni degli organi competenti successive alla pronuncia del Tribunale di Venezia.

In attesa di quest'ultime, il personale dirigenziale e tecnico amministrativo potrà continuare a rendicontare i buoni pasto per i giorni lavorativi prestati in smart working, secondo le regole individuate nella nota prot. n. 27527 del 15/04/2020, ma quest'amministrazione, a decorrere dal 01/07/2020, provvederà ad erogare solo ed esclusivamente i buoni pasto maturati dal personale in occasione del servizio prestato presso le sedi dell'Ateneo, e non anche in modalità agile.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Mauro ROCCO)