



Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione  
Dirigente: dott.ssa Alessia Ricciardi  
Ufficio Formazione, Relazioni Sindacali e Gestione Presenze P.T.A.  
Capo dell'Ufficio: Margherita Zeno  
ufficio.presenze@uniparthenope.it  
direzione.generale@pec.uniparthenope.it

Ai Direttori dei Dipartimenti  
Ai Presidenti delle Scuole  
Interdipartimentali  
Ai Dirigenti  
Al Direttore della Biblioteca  
Ai Capi degli uffici  
Ai Segretari dei Dipartimenti  
A Tutto il Personale T.A.  
Alle Organizzazioni Sindacali  
Alle RSU

*Trasmissione tramite Protocollo TITULUS*

Oggetto: Proroghe di norme in materia di ricorso alla modalità di lavoro agile da parte dei lavoratori fragili.

Si comunica che il D.L. n. 115/2022 – convertito con modificazioni in l. 21 settembre 2022, in G.U. 21/09/2022, n.221 - all'art. 23 bis, ha modificato l'articolo 10, c. 1 ter, del D.L. n. 24/2022, convertito, con modificazioni, dalla l. n. 52/2022.

Tale modifica estende esclusivamente ai lavoratori fragili la possibilità di prestare servizio in modalità agile fino al 31 dicembre 2022.

La proroga in materia di lavoro agile è relativa ai lavoratori fragili, di cui all'articolo 26, comma 2-bis, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, in L. 24 aprile 2020, n. 27, e successive modificazioni, che rientrino in una delle seguenti condizioni:

- riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della L. 5 febbraio 1992, n. 104;
- possesso di certificazione del medico competente attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita.

Per tali categorie di lavoratori, è stata prorogata dal 30 giugno 2022 al 31 dicembre 2022, la norma secondo la quale la prestazione lavorativa è normalmente svolta in modalità agile.



Conseguentemente, gli accordi individuali già sottoscritti, per lo svolgimento del lavoro agile da parte dei lavoratori appartenenti ad una delle categorie precedentemente individuate, s'intendono automaticamente prorogati fino al 31.12.2022.

Eventuali nuove richieste, o modifiche agli accordi già esistenti, dovranno essere trasmesse tempestivamente attraverso la sottoscrizione di un nuovo accordo. La predetta modulistica è allegata alla presente circolare.

Si precisa che, per tutti i dipendenti non rientranti nella categoria dei lavoratori fragili, l'organizzazione del lavoro agile resta quella regolata dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", triennio 2022-2024.

A partire dal 1° gennaio 2023, l'organizzazione del lavoro agile sarà regolamentata dal nuovo PIAO di Ateneo, salvo successivi provvedimenti da parte delle Autorità competenti.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Mauro ROCCO)