



Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione

Dirigente: dott.ssa Alessia Ricciardi

Ufficio Formazione, Relazioni Sindacali e Gestione Presenze P.T.A.

Capo dell'Ufficio: Margherita Zeno

ufficio.presenze@uniparthenope.it

direzione.generale@pec.uniparthenope.it

Ai Direttori dei Dipartimenti
Ai Presidenti delle Scuole
Interdipartimentali
Ai Dirigenti
Al Direttore della Biblioteca
Ai Capi degli uffici
Ai Segretari dei Dipartimenti
A Tutto il Personale T.A.
Alle Organizzazioni Sindacali
Alle RSU

Trasmissione tramite Protocollo TITULUS

Oggetto: Proroga ricorso alla modalità di lavoro agile da parte dei lavoratori fragili fino al 31 marzo 2023.

Si comunica che l'art. 1, comma 306, della legge 29 dicembre 2022 n.197, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", assicura lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, fino al 31 marzo 2023, ai lavoratori dipendenti pubblici e privati affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute di cui all'articolo 17, comma 2, del decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11.

Alla luce del combinato disposto della l. 197/2022, dell'articolo 17, comma 2 del d.l. n.221/2021 e dell'art. 26, comma 2bis del d.l. n.18/2020, la proroga in materia di lavoro agile è relativa anche ai lavoratori che rientrino in una delle seguenti condizioni:

- riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità, ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della L. 5 febbraio 1992, n. 104;
- possesso di certificazione del medico competente attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita.

Conseguentemente, gli accordi individuali già sottoscritti, per lo svolgimento del lavoro agile da parte dei lavoratori appartenenti ad una delle categorie precedentemente individuate, s'intendono automaticamente prorogati fino al 31.03.2023.



Eventuali nuove richieste, o modifiche agli accordi già esistenti, dovranno essere trasmesse tempestivamente attraverso la sottoscrizione di un nuovo accordo.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Mauro ROCCO)

