



Ripartizione Risorse Umane V.S.D.G.  
Dirigente: dott.ssa Alessia Ricciardi  
Ufficio Formazione, Relazioni Sindacali e Gestione Presenze P.T.A.  
Responsabile del procedimento: dott.ssa Mariavittoria Gentile  
ufficio.presenze@uniparthenope.it  
[direzione.generale@pec.uniparthenope.it](mailto:direzione.generale@pec.uniparthenope.it)

Ai Direttori dei Dipartimenti  
Ai Presidenti delle Scuole  
Interdipartimentali  
Ai Dirigenti  
Al Direttore della Biblioteca  
Ai Capi degli uffici  
Ai Segretari dei Dipartimenti  
E, p.c. A Tutto il Personale T.A.  
Alle Organizzazioni Sindacali  
Alle RSU

*Trasmissione tramite Protocollo TITULUS*

Oggetto: Proroga del termine per il lavoro agile per i lavoratori dipendenti pubblici affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022.

Com'è noto, è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 153 del 3 luglio 2023 la Legge 3 luglio 2023 n. 85 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 ( cd. DL Lavoro ) recante "  *misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro* ".

Nel corso dell'iter parlamentare sono state apportate diverse modifiche al testo del Decreto riguardanti, tra le altre, lo smart working.

Per i dipendenti pubblici in condizione di fragilità accertata ai sensi del D.M. 4 febbraio 2022, l'art. 28-bis proroga dal 30 giugno al 30 settembre 2023 il diritto al ricorso al lavoro agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definita dai contratti collettivi di lavoro applicati, e senza alcuna decurtazione della retribuzione.

Pertanto, per i lavoratori fragili ex D.M. 4 febbraio 2022, i precedenti accordi sottoscritti sono automaticamente prorogati fino al 30 settembre 2023.

Il Direttore Generale  
(dott. Mauro Rocco)