



Ai Direttori dei Dipartimenti
Ai Presidenti delle Scuole
Ai Dirigenti
Al Direttore della Biblioteca
Al Capi degli Uffici
Ai Segretari dei Dipartimenti
A tutto il Personale Tecnico
Amministrativo
E, p.c. alle Organizzazioni Sindacali
Alle Rappresentanze Sindacali
Unitarie

Oggetto: Progetto formativo: **“Syllabus”**

Coerentemente con il disegno contenuto nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e con il decreto-legge n. 80/2021 che all'art. 6 ha istituito il PIAO, il 10 gennaio il Ministro per la pubblica amministrazione ha presentato il Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del personale della pubblica amministrazione. Come è noto, inoltre, il 23 marzo 2023 è stata emanata la Direttiva sulla formazione del Ministro per la pubblica amministrazione per promuovere la pianificazione della formazione e lo sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa.

L'Ateneo, in qualità di PA, ha aderito al progetto Syllabus, dedicato allo sviluppo delle competenze della pubblica amministrazione messa a disposizione dal Dipartimento della funzione pubblica.

Il progetto Syllabus, persegue l'obiettivo di consolidare e promuovere la crescita delle competenze digitali dei dipendenti pubblici a supporto dei processi di innovazione della pubblica amministrazione e, più in generale, del miglioramento della qualità dei servizi erogati a cittadini e imprese.

Con la presente si comunica che - attraverso la piattaforma Syllabus - Il personale tutto, dirigenziale e tecnico amministrativo, dovrà prendere parte ai corsi di formazione obbligatoria, esclusivamente, riguardo le “competenze digitali per la PA”.

I dipendenti dovranno organizzarsi secondo un sistema di turnazione che garantisca l'ordinario funzionamento ed il presidio minimo della struttura di appartenenza.

Pertanto, entro e non oltre il 30.09.2023, tutto il personale dovrà obbligatoriamente entrare sulla piattaforma Syllabus, utilizzando esclusivamente le proprie credenziali SPID, CIE oppure CNS e completare i test di ingresso per tutti i percorsi proposti dalla piattaforma (11 percorsi), propedeutici all'individuazione del livello iniziale di conoscenza su ogni singola competenza e quindi, alla definizione del successivo percorso di formazione.

Si evidenzia inoltre che, i suddetti corsi di formazione al loro termine, rilasciano un attestato utile per l'accrescimento professionale e valutabile ai fini delle progressioni di carriera.

Il personale tutto potrà accedere al seguente link:

<https://www.syllabus.gov.it/syllabus/offerta-dati-informazioni/>

Si invita, tutto il personale alla massima collaborazione, al fine di evitare il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi previsti.

A breve tutto il personale interessato, riceverà un'ulteriore comunicazione, che confermerà l'avvenuta abilitazione alla piattaforma e fornirà tutti i dettagli di accesso.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Mauro Rocco)

Ripartizione Risorse Umane, Valutazione e Supporto e
alla Direzione Generale
Dirigente: dott.ssa Alessia Ricciardi
Ufficio Formazione, Relazioni Sindacali
e Gestione Presenze P.T.A.
Responsabile del procedimento: dott.ssa Mariavittoria Gentile
ufficio.presenze@uniparthenope.it
direzione.generale@pec.uniparthenope.it