



Ai Direttori dei Dipartimenti
Ai Presidenti delle Scuole
Interdipartimentali
Ai Dirigenti
Al Direttore della Biblioteca
Ai Capi degli uffici
Ai Segretari dei Dipartimenti

E, p.c. A Tutto il Personale T.A.
Alle Organizzazioni Sindacali
Alle RSU

Oggetto: Ulteriore proroga del termine per il lavoro agile per i lavoratori dipendenti pubblici e privati affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022.

Com'è noto, il Consiglio dei ministri ha pubblicato, nella Gazzetta Ufficiale n. 228 del 29 settembre 2023, il Decreto Legge 29 settembre 2023, n.132, con disposizioni urgenti in materia di proroga di termini normativi e versamenti fiscali.

Tra le varie disposizioni, di particolare interesse per i lavoratori impiegati nella Pubblica amministrazione, è presente la proroga al 31 dicembre 2023 del diritto allo **smart working** per i **lavoratori dipendenti** (pubblici e privati) cd. **fragili**.

Ricordiamo che sono definiti "fragili" i lavoratori dipendenti affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute del 04/02/2022.

Pertanto, per i dipendenti, sia pubblici che privati in condizione di fragilità accertata ai sensi del D.M. 4 febbraio 2022, viene prorogato dal 30 settembre al 31 dicembre 2023, il diritto al ricorso al lavoro agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definita dai contratti collettivi di lavoro applicati, e senza alcuna decurtazione della retribuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Mauro ROCCO)

Ripartizione Risorse Umane V.S.D.G.
Dirigente: dott.ssa Alessia Ricciardi
Ufficio Formazione, Relazioni Sindacali e Gestione Presenze
P.T.A.
Responsabile del procedimento: dott.ssa Mariavittoria Gentile
ufficio.presenze@uniparthenope.it
direzione.generale@pcc.uniparthenope.it