



Ai Direttori dei Dipartimenti
Ai Presidenti delle Scuole
Interdipartimentali
Ai Dirigenti
Al Direttore della Biblioteca
Ai Capi degli uffici
Ai Segretari dei Dipartimenti

E, p.c. A Tutto il Personale T.A.
Alle Organizzazioni Sindacali
Alle RSU

Oggetto: Disposizioni in materia di lavoro agile per i soggetti “fragili”.

Si comunica che, il lavoro agile per i lavoratori dipendenti pubblici affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022 è cessato, a partire dal 01.01.2024.

Si ricorda, a tal proposito, che i dipendenti pubblici in condizione di fragilità accertata ai sensi del D.M. 4 febbraio 2022, avevano diritto ad accedere al lavoro agile anche derogando, al principio della prevalenza del lavoro in presenza, stabilito nelle linee guida in materia elaborate dal Dipartimento la Funzione Pubblica.

Com'è noto, è stata emanata il 29 dicembre 2023 una Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, che rinvia la competenza, in materia di lavoro agile, alle singole amministrazioni “*per garantire strumenti di flessibilità che la disciplina di settore già consente*”, attraverso i piani di organizzazione previsti dalle singole amministrazioni (Piao).

In attesa di adeguare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, di prossima emanazione, alla direttiva del 29.12.2023, si comunica che per i soggetti “fragili” la disciplina ora vigente è quella del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, a cui si rimanda integralmente.

Pertanto, i lavoratori che “...documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari” potranno svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile per un massimo di due giorni alla settimana, secondo quanto già stabilito nel PIAO 2023/2025 attualmente vigente.

Fermo restando l'osservanza dei profili organizzativi precisati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, si invitano i lavoratori che hanno usufruito del lavoro agile in quanto soggetti fragili, ai sensi del DM 4 febbraio 2022, a stipulare un nuovo accordo individuale, in considerazione del limite massimo stabilito nel PIAO 2023/2025 di due giorni alla settimana, a compilare gli allegati modelli relativi all'assegnazione degli obiettivi e all'informativa sulla sicurezza.

Si specifica, inoltre, che alla luce della Direttiva del 29 dicembre 2023, viene meno anche la possibilità di adibire il lavoratore a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento.

Per tutto quanto sopra si rinvia alla nota prot. n. 123446 del 14/12/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Mauro ROCCO)

Ripartizione Risorse Umane V.S.D.G.

Dirigente: dott.ssa Alessia Ricciardi

Ufficio Formazione, Relazioni Sindacali e Gestione Presenze
P.T.A.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Mariavittoria Gentile

ufficio.presenze@uniparthenope.it

direzione.generale@pec.uniparthenope.it